



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan No. 1 Telp. / Fax. (0756) 21601 PO BOX 4420
PAINAN

LAPORAN HASIL EVALUASI
ATAS LAPORAN KINERJA (LKj)
TAHUN 2018

BIDANG : EKBANG & KESSOS

PADA
DINAS SATPOL PP DAN
DAMKAR
KABUPATEN PESISIR SELATAN

NOMOR : 104.1/LHE-LKj/Insp-PS/III/2019

TANGGAL : 06 MARET 2019



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS LAPORAN KINERJA (LKj)

Pada : Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran
Kabupaten Pesisir Selatan
Nomor : 104.1/LHE-LKj/Insp-PS/III/2019
Tanggal : 6 Maret 2019

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Pelaksanaan Evaluasi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
4. Surat Tugas Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/01/Insp/II/2019, tanggal 2 Januari 2019;
5. Peraturan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 1 Tahun 2017 tentang Petunjuk Pelaksanaan Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Daerah dan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, tanggal 12 Januari 2017;
6. Keputusan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/010/Kpts/Insp-PS/2019 tentang Penetapan Tim Evaluasi Laporan Kinerja pada Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan dan Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2018, tanggal 14 Januari 2019;
7. Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/087/Insp-PS/III/2019, tanggal 28 Februari 2019.

B. Susunan Tim Evaluasi:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1. Drs. Yespi Nawiarsih | : Penanggung Jawab |
| 2. Afrijon, S.H. | : Wakil Penanggung Jawab |
| 3. Yandri, S.H., M.M. | : Pengendali Teknis |
| 4. Nurlalli, S.H., M.M. | : Ketua Tim |
| 5. Zulfahartati, S.E., M.M. | : Anggota |
| 6. Mamik Supriyati, S.E. | : Anggota |
| 7. Syafridal, S.S.T. | : Anggota |
| 8. Junaidi, S.E. | : Anggota |
| 9. Dian Permana Putra, S.E. | : Anggota |

C. Tujuan Evaluasi:

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
2. Menilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah secara berkelanjutan.
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Periode yang Dievaluasi:

Periode yang dievaluasi adalah Laporan Kinerja Tahun Anggaran 2018.

E. Jangka Waktu Pelaksanaan Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 1 Maret 2019 sampai dengan selesai.

F. Objek yang Dievaluasi:

Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Pesisir Selatan.

G. Metodologi Evaluasi:

Metodologi yang digunakan untuk melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja dengan menggunakan teknik "*criteria referenced survey*", dengan cara menilai secara bertahap langkah demi langkah (*step by step assessment*) setiap komponen dan selanjutnya menilai secara keseluruhan (*over all assessment*) dengan kriteria evaluasi dari masing-masing komponen yang telah ditetapkan.

H. Aspek yang Dinilai Dalam Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan berkaitan dengan 5 (lima) komponen manajemen kinerja meliputi:

1. Perencanaan Kinerja: Renstra, RKT dan PK;
2. Pengukuran Kinerja: Indikator Kinerja dan Pengukuran Kinerja;

3. Pelaporan Kinerja: Pemenuhan Pelaporan, Penyajian Informasi Kinerja dan Pemanfaatan Informasi Kinerja;
4. Evaluasi Kinerja: Pelaksanaan Evaluasi, Rencana Aksi dan Pemanfaatan Evaluasi;
5. Capaian Kinerja: Capaian Output, Outcome dan Kinerja Lainnya.

I. Keterbatasan Dalam Evaluasi:

1. Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan terutama capaian kinerja outcome.
2. Keterbatasan sumber daya manusia perangkat daerah yang dievaluasi berkaitan dengan bidang perencanaan dan pelaporan.
3. Keterbatasan sumber daya manusia evaluator yang kompeten dalam melaksanakan evaluasi.

J. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya:

Penilaian evaluasi LKj sebelumnya telah dilakukan oleh Tim Evaluasi Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan dengan LHE Nomor 66.36/LHE/Insp/IX/2018, tanggal 18 September 2018, terhadap semua rekomendasi evaluator telah ditindaklanjuti oleh Kepala Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Pesisir Selatan.

II. HASIL EVALUASI

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, maka nilai capaian yang diperoleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Pesisir Selatan adalah sebesar 62,52 (dilihat dari Lembar Kriteria Evaluasi/LKE). Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, yang terdiri dari:

No	Komponen yang Dinilai	Bobot (%)	Nilai Capaian
1.	Perencanaan Kinerja	30	22,40
2.	Pengukuran Kinerja	25	12,29
3.	Pelaporan Kinerja	15	9,21
4.	Evaluasi Kinerja	10	5,62
5.	Capaian Kinerja	20	13,00
Jumlah		100	62,52

Angka 1 sampai dengan 5 menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan dalam Lembar Kriteria Evaluasi (LKE), yang dapat menentukan tingkat akuntabilitas perangkat daerah yang bersangkutan terhadap kinerjanya, dengan kategori sebagai berikut:

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1.	AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
2.	A	>80 – 90	Memuaskan: Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.
3.	BB	>70 – 80	Sangat Baik: Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
4.	B	>60 – 70	Baik: Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.
5.	CC	>50 – 60	Cukup (Memadai): Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
6.	C	>30 – 50	Kurang: Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
7.	D	0 – 30	Sangat Kurang: Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja, perlu banyak perbaikan minor dan sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Dari penilaian terhadap 5 (lima) komponen manajemen kinerja yang meliputi perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi internal dan capaian kinerja, dapat diketahui hasil evaluasi sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja dengan nilai 22,40

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Perencanaan Strategis dengan nilai 7,50

➤ Pemenuhan Renstra dengan nilai 1,50 dimana:

Renstra telah disusun dan memuat tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran dan telah memuat target tahunan serta Renstra telah memuat Indikator Kinerja Utama (IKU). Renstra belum dipublikasikan.

➤ Kualitas Renstra dengan nilai 3,75 dimana:

Tujuan dan sasaran Renstra telah berorientasi hasil dan target kinerja telah ditetapkan dengan baik. Ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) belum memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik.

➤ Implementasi Renstra dengan nilai 2,25, dimana:

Renstra telah digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran dan dokumen Renstra telah direviu secara berkala.

2. Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 14,90

➤ Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 2,75 dimana:

Dokumen perencanaan kinerja tahunan dan perjanjian kinerja (PK) telah disusun. Perjanjian kinerja (PK) telah menyajikan IKU dan belum dipublikasikan.

➤ Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 8,25 dimana:

Sasaran, indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) serta target kinerja telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik dan target kinerja juga telah ditetapkan dengan baik. Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) belum sepenuhnya menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan.

➤ Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 3,90 dimana:

Rencana kinerja tahunan telah dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran. Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan tetapi target kinerja belum dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan (reward). Rencana aksi atas kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala tetapi belum mendapat mekanisme dan implementasi reward dan punishment atas terhadap keberhasilan dan kegagalan pencapaian target.

2. Pengukuran Kinerja dengan nilai 12,29

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Pengukuran dengan nilai 2,81 dimana:

➤ Telah terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja telah diformalkan dan terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja belum sepenuhnya dilakukan. Indikator Kinerja Utama (IKU) belum dipublikasikan.

2. Kualitas Pengukuran dengan nilai 7.29 dimana:

- Indikator Kinerja Utama (IKU) telah memenuhi indikator kinerja yang baik dan telah cukup untuk mengukur kinerja dan pengukuran kinerja belum dikembangkan menggunakan teknologi informasi.

3. Implementasi Pengukuran dengan nilai 2,19 dimana:

- Indikator Kinerja Utama (IKU) telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran namun hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari Eselon IV ke atas belum dikaitkan atau dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward dan punishment.

3. Pelaporan Kinerja dengan nilai 9,21

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Pelaporan dengan nilai 1,88 dimana:

- Laporan Kinerja telah disusun dan laporan kinerja telah disampaikan tepat waktu. Laporan Kinerja belum di upload kedalam website.

2. Penyajian Informasi Kinerja dengan nilai 4,64 dimana:

- Laporan kinerja telah menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome, menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjajikan dan informasi kinerja dalam laporan kinerja masih belum dapat diandalkan.

3. Pemanfaatan Informasi Kinerja dengan nilai 2,70 dimana:

- Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja, tetapi informasi yang disajikan baru sebagian yang digunakan dalam perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi untuk peningkatan kinerja.

4. Evaluasi Internal dengan nilai 5,62

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Evaluasi dengan nilai 1,61 dimana:

- Belum semua terdapat pedoman/SOP evaluasi internal organisasi, evaluasi atas rencana aksi telah dilakukan, dan terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya. Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan dengan pihak yang berkepentingan atau pihak yang dievaluasi tetapi belum ada kesepakatan mengenai tindak lanjutnya.

2. Kualitas Evaluasi dengan nilai 2,51 dimana:

➤ Evaluasi belum sepenuhnya dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten dan telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang bertahap. Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja dan rencana aksi belum seluruhnya menunjukkan perbaikan setiap periode.

3. Pemanfaatan Evaluasi dengan nilai 1,50 dimana:

➤ Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja belum seluruhnya ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan, perbaikan manajemen kinerja, mengukur keberhasilan unit kerja. Hasil evaluasi program belum seluruhnya ditindaklanjuti untuk perbaikan program dimasa yang akan datang.

5. Capaian Sasaran/Kinerja Organisasi dengan nilai 13,00

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Kinerja yang dilaporkan (outcome) dengan nilai 11,50 dimana:

➤ Target dapat dicapai dengan capaian kinerja yang lebih baik dari tahun sebelumnya dan informasi mengenai kinerja dapat diandalkan.

2. Kinerja Lainnya dengan nilai 1,50 dimana:

➤ Belum ada inovasi dalam manajemen kinerja, dan Kantor Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Pesisir Selatan pada Tahun 2018 belum ada memperoleh penghargaan-penghargaan lainnya.

Dari hasil evaluasi Laporan Kinerja (LKJ) pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Pesisir Selatan yang mendapat perolehan nilai hasil evaluasi 62,52 dengan kategori B (baik) , artinya Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.

III. REKOMENDASI

Terhadap hasil evaluasi atas LKj yang dilakukan terhadap Kantor Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Pesisir Selatan, Tim Evaluasi merekomendasikan kepada Kepala Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Pesisir Selatan beserta seluruh jajarannya agar dapat dilakukan perbaikan untuk dapat mewujudkan kinerja yang lebih baik lagi, sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja:

Dokumen Renstra agar digunakan sepenuhnya dalam penyusunan dokumen perencanaan kinerja tahunan, Indikator Kinerja Utama (IKU), Perjanjian Kinerja dilanjutkan dengan Rencana Aksi dari atasan sampai dengan unsur staf serta dipublikasikan ke Website Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan atau media lain agar mudah diakses oleh masyarakat/ publik.

Dokumen Renstra agar dilakukan reviu secara berkala agar selaras dengan dokumen RPJMD, Program dan kegiatan yang ditetapkan.

Dokumen Renstra agar memuat indikator kinerja tujuan dan diselaraskan dengan dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU).

2. Pengukuran Kinerja:

- a. Indikator kinerja yang disajikan agar memenuhi unsur kriteria yang baik yaitu SMART (Specific, Measureable, Achievable, Relevance, Timebound).
- b. Agar membuat SOP tentang mekanisme pengumpulan data kinerja dan di kembangkan menggunakan teknologi informasi.
- c. Agar pengukuran Capaian Kinerja dijadikan sebagai dasar pemberian reward dan punishment dari staf sampai dengan pejabat eselon IV keatas.

3. Pelaporan Kinerja:

- a. Kualitas Laporan Kinerja (LKj) agar ditingkatkan.
- b. Laporan Kinerja sebaiknya memuat analisis tentang hambatan atau kendala yang dihadapi dalam rangka pencapaian target kinerja dan alternatif lain cara mencapainya dan dipublikasikan

4. Evaluasi Internal:

Agar melakukan evaluasi rencana aksi atas kinerja yang dipantau secara periodik dalam rangka pengendalian kinerja dan memberikan alternatif perbaikan dalam bentuk langkah-langkah nyata untuk perbaikan program dan penganggaran dimasa datang.

5. Capaian Kinerja:

Perlu ditingkatkan prestasi dan kinerjanya didalam Laporan Kinerja (LKj) dengan cara data capaian kinerja yang disajikan adalah data yang bersumber dari Perjanjian Kinerja (PK), diukur target dan realisasinya, dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya sehingga data yang disajikan dapat lebih andal dan terukur dan Kantor Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Pesisir Selatan pada Tahun 2019 memperoleh penghargaan-penghargaan lainnya ditingkat Nasional.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi atas Laporan Kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2018 ini dibuat sesuai dengan petunjuk pelaksanaan evaluasi laporan kinerja, dan disampaikan kepada Bapak sebagai bahan untuk dapat ditindaklanjuti oleh Perangkat Daerah yang bersangkutan sebagaimana mestinya.

INSPEKTUR,



Drs. YESPI NAWIARSIH

Pembina Tk. I

NIP. 19681017 198903 1 003

Irbani IV: Wakil Penanggung Jawab: Afrizon, S.H., Pengendali Teknis: Yandri, S.H., M.M.; Ketua Tim: Nurlaili, S.H., M.M.; Anggota: Zulfahartati, S.E., M.M.; Mamik Supriyati, S.E.; Syafriadi, S.S.T.; Junaidi, S.E.,; Dian Permana Putra, S.E.

KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
SKPD SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN

		SKPD		KONTROL
		Y1	NILAI	KERANGKA LOGIS
		3	4	5
I. PERENCANAAN KINERJA (30%)		30.00	74.67%	22.40
I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%)		10.00	75.00%	7.50
a. PEMENUHAN RENSTRA (2%)		2.00	75.00%	1.50
1	Renstra telah disusun	Y	1	
3	RPJMD/Renstra telah memuat tujuan	Y	1	OK
4	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)	B	0.75	OK
5	Tujuan telah disertai target keberhasilannya	B	0.75	OK
6	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat sasaran	Y	1	OK
7	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran	B	0.75	OK
8	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat target tahunan	B	0.75	OK
9	RPJMD/Renstra telah menyajikan IKU	B	0.75	OK
10	RPJMD/Renstra telah dipublikasikan	T	0	OK
b. KUALITAS RENSTRA (5%)		5.00	75.00%	3.75
11	Tujuan telah berorientasi hasil	A	1	OK
12	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik	E	0	OK
13	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>	A	1	OK
14	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	A	1	OK
15	Target kinerja ditetapkan dengan baik	B	0.75	OK
16	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan	B	0.75	OK
17	Dokumen RPJMN/Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/RPJMD	B	0.75	OK
18	Dokumen RPJMD/Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan	B	0.75	OK
c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)		3.00	75.00%	2.25
19	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran	B	0.75	OK
20	Target jangka menengah dalam RPJMD/Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan	B	0.75	OK
21	Dokumen RPJMD/Renstra telah direviu secara berkala	B	0.75	OK
II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)		20.00	74.50%	14.90
a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)		4.00	68.75%	2.75
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun	Y	1	
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun	Y	1	OK
3	PK telah menyajikan IKU	B	0.75	OK
4	PK telah dipublikasikan	T	0	OK
b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)		10.00	82.50%	8.25
5	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>	A	1	OK
6	Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	A	1	OK
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik	B	0.75	OK

8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		B	0.75	OK
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		B	0.75	OK
10	Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra		B	0.75	OK
11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		C	0.5	OK
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada		Y	1	OK
13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja		B	0.75	OK
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja		Y	1	OK
	c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)	6.00		65.00%	3.90
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		Y	1	OK
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		C	0.5	OK
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		C	0.5	OK
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan		C	0.5	OK
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV		B	0.75	OK
	B. PENGUKURAN KINERJA (25%)	25.00		49.17%	12.29
	I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)	5.00		56.25%	2.81
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1	
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya		B	0.75	
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		C	0.5	OK
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		T	0	OK
	II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)	12.50		58.33%	7.29
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik		A	1	OK
6	IKU telah cukup untuk mengukur kinerja		A	1	OK
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP				
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		C	0.5	OK
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya		B	0.75	OK
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya		C	0.5	OK
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		C	0.5	OK
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan		C	0.5	OK
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)		C	0.5	OK
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi		T	0	OK
	III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)	7.50		29.17%	2.19
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran		C	0.5	OK
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		C	0	OK
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		C	0.5	OK

18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i>		D	0.25	OK
19	IKU telah <i>direviu secara berkala</i>		C	0.5	OK
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		C	0	OK
C. PELAPORAN KINERJA (15%)		15.00	61.43%	9.21	
I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)		3.00	62.50%	1.88	
1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1	
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1	OK
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		T	0	OK
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU		C	0.5	OK
II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)		7.50	61.86%	4.64	
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome		B	0.75	OK
7	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan		B	0.75	OK
8	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja		B	0.75	OK
9	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan		C	0.5	OK
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya		C	0.33	OK
11	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi		B	0.75	OK
12	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan		C	0.5	OK
III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)		4.50	60.00%	2.70	
13	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja		Y	1	OK
14	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i>		C	0.5	OK
15	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>		C	0.5	OK
16	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i>		C	0.5	OK
17	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja		C	0.5	OK
D. EVALUASI INTERNAL (10%)		10.00	56.18%	5.62	
I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)		2.00	60.67%	1.61	
1	Terdapat pedoman/SOP evaluasi kinerja internal organisasi		Y	1	
2	Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya		Y	1	
3	Evaluasi program telah dilakukan		Y	1	
4	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan		C	0.34	OK
5	Evaluasi akuntabilitas kinerja atas unit kerja telah dilakukan		Y	1	
6	Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan		C	0.5	OK

II.	KUALITAS EVALUASI (5%)	5.00	50.10%	2.51	
9	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten		B	0.67	OK
10	Pelaksanaan evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap		C	0.5	OK
11	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> menggambarkan <u>akuntabilitas kinerja</u> yang dievaluasi		C	0.5	OK
12	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan		C	0.5	OK
15	Evaluasi <u>program</u> dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan <u>program</u>		C	0.5	OK
16	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan		C	0.5	OK
17	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan		C	0.5	OK
18	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja		C	0.5	OK
19	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan		C	0.5	OK
20	Hasil evaluasi <u>Rencana Aksi</u> telah menunjukkan perbaikan setiap periode		C	0.34	OK
III.	PEMANFAATAN EVALUASI (3%)	3.00	50.00%	1.50	
21	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan		C	0.5	OK
22	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan manajemen kinerja		C	0.5	OK
23	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk mengukur keberhasilan unit kerja		C	0.5	OK
24	Kualitas implementasi sikip SKPD telah mengalami peningkatan		C	0.5	OK
25	Hasil evaluasi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang		C	0.5	OK
26	Hasil evaluasi <u>Rencana Aksi</u> telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata		C	0.5	OK
E.	PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)	20.00	65.00%	13.00	
	KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (10%)	15.00	76.67%	11.50	
4	Target dapat dicapai			5.25	
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya			3.75	
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan			2.50	
	KINERJA LAINNYA (5%)	5.00	30.00%	1.50	
13	Inovasi dalam manajemen kinerja			1.50	
14	Penghargaan-penghargaan lainnya			0.00	
	HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)	100.00		62.52	B

KERTAS KERJA EVALUASI
CAPAIAN SASARAN KINERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SASARAN TEPAT	IK TEPAT	TARGET TERCAPAI	OUTCOME IP		KINERJA LEBIH BAIK	DATA ANDAL	
						OUTCOME	KINERJA			
1	Peningkatan Perolehan Penerimaan Pajak	Peningkatan Perolehan Pajak	1	1	0,75	B	0,75	75,00%	C	
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
2	Peningkatan Perolehan Pajak	Peningkatan Perolehan Pajak	1	1	0,75	B	0,75	75,00%	C	
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
3	Peningkatan Perolehan Pajak	Peningkatan Perolehan Pajak	1	1	0,75	B	0,75	75,00%	C	
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
4	Peningkatan Perolehan Pajak	Peningkatan Perolehan Pajak	1	1	0,75	B	0,75	75,00%	C	
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
5	Peningkatan Perolehan Pajak	Peningkatan Perolehan Pajak	1	1	0,75	B	0,75	75,00%	C	
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
6	Peningkatan Perolehan Pajak	Peningkatan Perolehan Pajak	1	1	0,75	B	0,75	75,00%	C	
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
7	Peningkatan Perolehan Pajak	Peningkatan Perolehan Pajak	1	1	0,75	B	0,75	75,00%	C	
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
8	Peningkatan Perolehan Pajak	Peningkatan Perolehan Pajak	1	1	0,75	B	0,75	75,00%	C	
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
9	Peningkatan Perolehan Pajak	Peningkatan Perolehan Pajak	1	1	0,75	B	0,75	75,00%	C	
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai
						A/B/C/D/E	Belum dilai		A/B/C/D/E	Belum dilai

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	INOVASI MANAJEMEN KINERJA		PENGHARGAAN LAINNYA				
			E.11	E.12					
1	Inovasi dalam manajemen kinerja	<p>a. Hasil inovasi telah membentuk organisasi yang berbasis kinerja (performance based organization). Ditandai dengan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adanya Indikator Kinerja Utama terukur pada setiap jenjang sampai kepada individu - Dilakukan pengukuran secara berkala - Hasil pengukuran dikaitkan dengan (ditindaklanjuti dengan) <i>insentif/merit system</i> - Terdapat upaya perbaikan atau konselling dalam rangka penyempurnaan manajemen kinerja. 	B	0,5					
						b. Apabila terdapat kondisi sebagaimana huruf (a), kecuali masalah tindak lanjut atau keterkaitan dengan insentif.			
						c. Belum ada inovasi			
2	Penghargaan-penghargaan lainnya	a. SKPD memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan bersifat jangka panjang							

**KERTAS KERJA EVALUASI
TUJUAN DAN SASARAN INSTANSI**

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP
		ORIENTASI HASIL			ORIENTASI HASIL		
1	RENSTRA SKPD Terwujudnya ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat	Y	1	RENSTRA SKPD Pencegahan Perda/Perkada	Y	1	
2		Y/T	Belum Dilisi	Pencegahan dan Penyelamatan Kebakaran	Y	1	
3		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
4		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
5		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
6		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
7		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
8		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
9		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
10		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
11		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
12		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
13		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
14		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
15		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
16		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
17		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
18		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
19		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
20		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
21		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
22		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
23		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
24		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
25		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	
26		Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP
		ORIENTSI HASIL			ORIENTSI HASIL	ORIENTSI HASIL	
27		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
28		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
29		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
30		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
				PK SKPD			
1				Meningkatnya penegakan perda/perkada			Y
2				Meningkatkan pencegahan dan penyelamatan kebakaran			Y
3							Y/T
4							Y/T
5							Y/T
6							Y/T
7							Y/T
8							Y/T
9							Y/T
10							Y/T
11							Y/T
12							Y/T
13							Y/T
14							Y/T
15							Y/T
16							Y/T
17							Y/T
18							Y/T
19							Y/T
20							Y/T
21							Y/T
22							Y/T
23							Y/T
24							Y/T

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PKIP
		ORIENTSI HASIL			ORIENTSI HASIL	ORIENTASI HASIL	
25							Belum Dilisi
26							Belum Dilisi
27							Belum Dilisi
28							Belum Dilisi
29							Belum Dilisi
30							Belum Dilisi
			100,00%		100,00%		100,00%

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DALAM DOKUMEN					PENGUKURAN	
				MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP			
8	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
9	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
10	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
11	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
12	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
13	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
14	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
15	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DALAM DOKUMEN					PENGUKURAN	
				MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP			
16			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
17	Tujuan pada KKEZA TS Belum Dilai		Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
18	Tujuan pada KKEZA TS Belum Dilai		Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
19	Tujuan pada KKEZA TS Belum Dilai		Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
20	Tujuan pada KKEZA TS Belum Dilai		Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
21	Tujuan pada KKEZA TS Belum Dilai		Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
22	Tujuan pada KKEZA TS Belum Dilai		Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
23	Tujuan pada KKEZA TS Belum Dilai		Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai
			Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai	Y/T	Belum Dilai

KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA SASARAN IP

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN							CUKUP	PENGUKURAN IP			
			RENSTRA IP	PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN							
1	RENSTRA SKPD Pencegahan dan Penyelamatan Kebakaran	Persentase penurunan gangguan trantibum	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1		T	0	
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
2	Pencegahan dan Penyelamatan Kebakaran	Persentase pencegahan dan penyelamatan kebakaran	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1		Y	1	
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
3	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
4	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
5	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
6	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
7	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
8	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN										PENGUKURAN IP	
			REUSTRA IP	PK IP	MEASURABE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP	IP					
26	Sasaran		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
27	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
28	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
29	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
30	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
PK SKPD	Meningkatnya peregakan perda/perkada		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
1	Meningkatkan pencegahan dan penyelamatan kebakaran		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
2	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
3	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
4	Tujuan pada KKEZA TS Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi

KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA UTAMA IP

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU							
			MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP	DIUKUR			
1	Meningkatkan Pencegahan Perdar/Perkada	Persentase Penurunan gangguan Transibum	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
2	Meningkatkan Pencegahan dan Penyelamatan Kebakaran	Persentase Pencegahan dan Penyelamatan Kebakaran	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
3			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
4			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
5			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
6			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
7			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU							
			MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP	DIUKUR			
15			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
16			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
17			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
18			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
19			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
20			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
21			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
22			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi

